



Załącznik nr 5 do Regulaminu  
zasad uczestnictwa w Projekcie

**REGULAMIN WYPŁACANIA REFUNDACJI KOSZTÓW  
PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW  
PRZY REALIZACJI STAŻY - PRAKTYK  
DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU**  
**„Utworzenie i rozwój Centrum Kompetencji Zawodowych Powiatu Miechowskiego na bazie  
Zespołu Szkół Nr 1 i Zespołu Szkół Nr 2”**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin określa zasady refundacji kosztów poniesionych na realizację staży – praktyk odbywanych u pracodawców.
2. Szczegółowe zasady refundacji kosztów poniesionych przez określonego pracodawcę określa porozumienie zawierane między pracodawcą a powiatem miechowskim – szkołą, z uwzględnieniem zasad niniejszego regulaminu.

**Refundacja kosztów pracodawcy**

**§ 2**

Refundacja kosztów związanych z odbywaniem stażu - praktyki u pracodawcy obejmuje refundację kosztów wynagrodzenia opiekuna stażysty oraz refundację kosztów zakupu odzieży roboczej, szkolenia BHP.

1. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty u pracodawcy powinny uwzględniać jedną z opcji:
  - a) refundacje pracodawcy wynagrodzenia opiekuna stażysty w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów przez okres 150 godzin praktyki-stażu, w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 500 zł. brutto na jednego stażystę i nie więcej niż 1000 zł. brutto na grupę stażystów. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin stażu-praktyki zrealizowanych przez uczniów,
  - b) refundacje pracodawcy dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 10% jego zasadniczego wynagrodzenia wraz ze wszystkimi składnikami wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań ( opieka nad grupą stażystów, ale nie więcej niż 500 zł brutto, za realizację 150 godzin stażu-praktyki. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin stażu-praktyki zrealizowanych przez uczniów),
  - c) refundację pracodawcy wynagrodzenia opiekuna stażysty, który będzie pełnił funkcję instruktora praktycznej nauki zawodu i dla którego praca z uczniami będzie stanowić podstawowe zajęcie – do wysokości wynagrodzenia określonego w § 9 ust.2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.
2. Pracodawca dokonuje wyboru jednej z opcji ustalania wynagrodzenia dla opiekuna stażysty przed rozpoczęciem stażu -praktyki przez stażystę.
3. Koszty wynagrodzenia przysługujące opiekunowi stażysty powinno być wypłacane z tytułu wypełniania obowiązków. Wysokość wynagrodzenia nie zależy od liczby uczniów, wobec których te obowiązki świadczy (Jeden opiekun może sprawować opiekę maksymalnie nad trzema stażystami).
4. Pracodawca ponosi wydatki związane z odbywaniem stażu-praktyki, których wysokość ustalono w projekcie:
  - a) Zespół Szkół Nr 1 w Miechowie - szkolenie BHP
  - b) Zespół Szkół Nr 2 w Miechowie - szkolenie BHP, zakup ubrania roboczego.

### **Warunki refundacji kosztów poniesionych przez pracodawcę**

#### **§ 3**

1. Po zakończeniu realizacji stażu-praktyki Pracodawca przedstawia Koordynatorowi projektu dokumentację z odbytych staży-praktyk, w tym oświadczenie o poniesionych kosztach oraz faktury za szkolenie BHP i zakup odzieży. Stanowi ona podstawę refundacji poniesionych kosztów przez Pracodawcę związanych z organizacją stażu-praktyki.
2. Wypłata refundacji poniesionych kosztów zostanie dokonana przelewem na konto bankowe wskazane przez Pracodawcę / Podmiot realizujący staż- praktykę po wystawieniu noty księgowej.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 4**

1. Zastrzega się prawo do zmian w niniejszym regulaminie lub wprowadzenia dodatkowych postanowień.
2. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym regulaminem ostateczne decyzje podejmuje Koordynator Projektu w Powiecie Miechowskim.

Załączniki:

1. Porozumienie w sprawie realizacji staży-praktyk – załącznik nr 1